

شماره: ۱۰/۱۴۱۸۰  
تاریخ: ۹۵/۲/۲۷  
پوست: ۱۱

دانشگاه آزاد اسلامی



سازمان مرکزی

**بسمه تعالی**

از: سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی

به: رؤسای واحدهای مرکز استان (دبیران هیات‌های امنای استان‌ها)، رؤسای هیات‌های اجرایی جذب استان‌ها، واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی

موضوع: تعیین تشویق و رکود علمی اعضای هیات علمی

با توجه به سیاست دانشگاه آزاد اسلامی برای ارتقای کیفیت فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی دانشگاه، انتظار می‌رود مسؤولان واحدهای دانشگاهی و اعضای هیات علمی همگام با این سیاست تلاش وافر از خود نشان دهند. از این رو برای افزایش کیفیت فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی به عنوان ارکان اصلی وظایف اعضای هیات علمی و نقش ارزنده آن در ارزیابی فعالیت ایشان و پویایی دانشگاه، "آیین نامه تشویق و رکود علمی اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی" به شرح زیر تدوین و برای اجرا به واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه ابلاغ می‌شود.

ماده ۱: اختصارات

دانشگاه: دانشگاه آزاد اسلامی

سازمان: سازمان مرکزی دانشگاه

امور هیات علمی: اداره کل امور هیات علمی دانشگاه

واحد: واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه

هیات علمی: اعضای هیات علمی تمام وقت دانشگاه

ماده ۲: تشویق اعضای هیات علمی

به منظور ترغیب اعضای هیات علمی دانشگاه به انجام فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی، به آن دسته از اعضای هیات علمی که به انجام و ارایه مستندات معتبر مندرج در بندهای این ماده اقدام نمایند پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

۱-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که در یکسال به عنوان نویسنده مسؤول موفق به چاپ و پذیرش حداقل ۴ مقاله ISI "دارای ضریب تأثیر" در مجلات معتبر بین‌المللی شود.

تبصره ۱: به هر عضو هیات علمی در تمام دوران خدمت خود حداکثر ۵ پایه تشویقی با احتساب یک پایه در هر سال از این بند داده می‌شود و این پایه‌ها مشمول محدودیت سایر پایه‌های تشویقی نمی‌شود.

۲-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که در یک سال علاوه بر کسب امتیازات لازم برای دریافت پایه سالانه بر اساس مفاد بخشنامه شماره ۳۰/۶۴۵۰۹ مورخ ۹۳/۰۷/۰۳، موفق به کسب حداقل ۳۰ امتیاز پژوهشی در



همان سال برای چاپ مقاله علمی- پژوهشی مورد تأیید وزارتین یا ISI "دارای ضریب تأثیر"، طرح‌های برون دانشگاهی، ثبت اختراع و چاپ کتاب به نام دانشگاه آزاد اسلامی و واحد ذیربط شود.

تبصره ۲: هر عضو هیات علمی می‌تواند در تمام دوران خدمت خود حداکثر ۵ پایه تشویقی (حداکثر یک پایه در سال) مربوط به بند ۲-۲ دریافت نماید.

تبصره ۳: کسب حداقل ۵۰٪ از امتیاز مربوط به بند ۲-۲ از چاپ مقاله در مجلات علمی- پژوهشی معتبر مورد تأیید وزارتین یا نمایه بین‌المللی ISI با ضریب تأثیر مثبت الزامی است.

۲-۳: برای مؤلفان مسؤول چاپ هر مقاله علمی پژوهشی در مجله‌های Science, Nature, Cell یک پایه تشویقی و در مجموع ۵ پایه تشویقی در طول خدمت در دانشگاه داده می‌شود و این پایه‌ها مشمول محدودیت سایر پایه‌های تشویقی نمی‌شود.

۲-۴: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که بتواند کتاب یا فصولی از یک کتاب را توسط ناشرین معتبر بین‌المللی زیر به چاپ برساند.

Elsevier , Springer , John wiley , Taylor & Francis , Blackwell , McGraw- Hill , Routledg , Oxford, Cambridge University Press, CRC Press

تبصره ۴: کتاب‌هایی که به صورت دانشنامه (Encyclopedia) چاپ می‌شوند، مشمول این بند نیستند.

۲-۵: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که اختراع (Patent) ثبت شده به نام واحد دانشگاهی در مجامع بین‌المللی داشته باشد.

۲-۶: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که مقاله ایشان در ردیف مقالات پر استناد (Highly Cited Paper) به غیر از خود استنادی و مقالات داغ (Hot Paper) قرار گیرد.

۲-۷: اعطای دو پایه تشویقی به عضو هیات علمی که رتبه اول و یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که رتبه‌های دوم یا سوم جشنواره بین‌المللی خوارزمی در بخش طرح‌های پژوهشی (بنیادی، کاربردی، توسعه‌ای) و طرح‌های ابتکار و اختراع را کسب نموده باشد "در صورتی که کسب رتبه به شخص حقیقی و کار فردی تعلق گرفته باشد".

۲-۸: اعطای دو پایه تشویقی به عضو هیات علمی که رتبه اول و یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که رتبه‌های دوم یا سوم جشنواره بین‌المللی فارابی (ویژه تحقیقات علوم انسانی و اسلامی) در موضوعات و حوزه‌های مختلف جشنواره (اثر پژوهشی- تصحیح انتقادی- آثار ماندگار تاریخی- ادبی، فلسفی) را کسب نموده باشد "در صورتی که کسب رتبه به شخص حقیقی و کار فردی تعلق گرفته باشد".

۲-۹: اعطای دو پایه تشویقی به عضو هیات علمی که رتبه اول و یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که



- رتبه‌های دوم یا سوم جشنواره رازی را کسب نماید.
- ۱۰-۲: اعطای دو پایه تشویقی به عضو هیات علمی که نشان طلا و یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که نشان‌های نقره یا برنز جشنواره امام خمینی (ره) در دانشگاه را کسب نموده باشند.
- ۱۱-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که عنوان پژوهشگر برتر (نفر اول) کشور مربوط به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری را کسب نماید.
- ۱۲-۲: اعطای یک پایه تشویقی به برگزیدگان (نفرات اول) جشنواره فرهیختگان دانشگاه در گروه‌های آموزشی مختلف.
- ۱۳-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که پژوهشگر برتر سال از نظر مؤسسه تامسون روتترز (Thomson Reuters) با عنوان (Highly Cited Researcher) را کسب نماید.
- ۱۴-۲: اعطای یک پایه تشویقی به برگزیدگان نفر اول جایزه علامه طباطبایی که توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری انتخاب شوند.
- ۱۵-۲: اعطای یک پایه تشویقی به اعضای هیات علمی که جزء ۱٪ دانشمندان برتر در حوزه تخصصی توسط مؤسسه ISI برگزیده می‌شوند.
- ۱۶-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی مجری طرح پژوهشی برون دانشگاهی خاتمه یافته با اعتبار حداقل یک میلیارد ریال آورده برای واحد مربوط.
- تبصره ۵: مستندات مربوط به بندهای ۲-۳ الی ۲-۱۶ باید به تأیید معاونت پژوهش و فناوری سازمان برسد.
- ۱۷-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که به عنوان استاد نمونه کشوری توسط دانشگاه یا وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انتخاب می‌شود.
- ۱۸-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که در دوره ۵ سال قبل ۹۵٪ مجموع میانگین وزنی ارزشیابی (نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی، کیفیت تدریس و کمیت تدریس) مطابق ماده ۲ آیین‌نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی توسط دانشجویان، مدیرگروه، رییس دانشکده و معاون آموزشی واحد را کسب نماید.
- تبصره ۶: مستندات مربوط به بندهای ۲-۱۷ و ۲-۱۸ باید به تأیید معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه برسد.
- ۱۹-۲: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که کتاب تألیفی یا ترجمه‌ای آن به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی ایران توسط وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی برگزیده شود.
- تبصره ۷: مستندات مربوط به بند ۲-۱۹ باید به تأیید معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه برسد.



۲-۲۰: اعطای یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی که در جلسات مختلف هیات ممیزه به اتفاق آرای اعضای حاضر در جلسه، به مرتبه دانشیاری یا استادی ارتقا یابد.

تبصره ۸: هر عضو هیات علمی از هریک از بندهای ماده ۲ "به استثنای بندهای ۲-۱ الی ۲-۳" در طول مدت خدمت در دانشگاه فقط یکبار می‌تواند از مزایای پایه تشویقی استفاده نماید.

تبصره ۹: هر عضو هیات علمی از تمامی بندهای ماده ۲ می‌تواند حداکثر ۱۵ پایه تشویقی در طول مدت خدمت در دانشگاه دریافت نماید.

تبصره ۱۰: پایه تشویقی صرفاً به آن دسته از تولیدات علمی تعلق می‌گیرد که آدرس دانشگاهی متقاضی، دانشگاه آزاد اسلامی و واحد مربوطه که از طریق حوزه معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه تعیین می‌شود، درج شده باشد.

تبصره ۱۱: هر عضو هیات علمی از هر یک از تولیدات علمی خود می‌تواند حداکثر در یک بند از ماده ۲ استفاده نماید.

تبصره ۱۲: شروع اعطای پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۲-۲ الی ۲-۳ از تاریخ ۹۲/۰۷/۰۱ به بعد می‌باشد لیکن درج و اجرای آن در احکام کارگزینی از ابتدای سال ۱۳۹۵ در نظر گرفته شود.

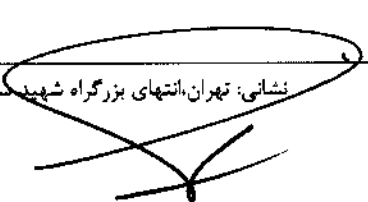
**مقررات رکود علمی در ارتقای مرتبه**

اعضای هیات علمی با مرتبه‌های مربی، استادیار و دانشیار که در مدت زمان تعریف شده در این آیین‌نامه نتوانند ارتقای علمی یابند مصداق رکود علمی می‌باشند.

۳-۱: هر عضو هیات علمی که از تاریخ ۹۱/۰۱/۰۱ به بعد به مرتبه علمی استادیاری ارتقا یافته و یا با مدرک دکتری تخصصی به استخدام دانشگاه آزاد اسلامی درآمده و نتواند در مدت چهار سال به مرتبه دانشیاری ارتقا یابد، مشمول محدودیت‌های جدول شماره ۱ خواهد شد.

(جدول شماره ۱)

| انتهای سال (پس از استادیاری) | پنجم           | ششم   | هفتم   | هشتم   | نهم  | دهم  | یازدهم   |
|------------------------------|----------------|---|--|--|--|--|--|
| محدودیت‌ها                   | یادآوری کتبی ۱ | یادآوری کتبی ۲<br>عدم تصویب طرح‌های پژوهشی درون دانشگاهی جدید | یادآوری کتبی ۳<br>کاهش سقف راهنمایی<br>پایان نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک و دکتری به میزان یک | یادآوری کتبی ۴<br>کاهش سقف راهنمایی<br>پایان نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک<br>پایان نامه از هر کدام. | یادآوری کتبی ۵<br>کاهش سقف راهنمایی<br>پایان نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک<br>پایان نامه از هر کدام<br>حذف شرکت در کنفرانس‌های داخلی | یادآوری کتبی ۶<br>اجازه راهنمایی و مشاوره دانشجویان جدید دوره تحصیلات تکمیلی داده نمی‌شود<br>ممنوعیت تدریس مازاد بر موظفی<br>ممنوعیت تدریس در مقطع دکتری تخصصی | ارسال پرونده استخدامی به امور هیات علمی برای بررسی رکود علمی و طرح در هیات ممیزه دانشگاه |





۲-۳: هر عضو هیات علمی که از تاریخ ۹۱/۰۱/۰۱ به قبل به مرتبه علمی استادیاری ارتقا یافته و یا با مدرک دکتری تخصصی به استخدام دانشگاه آزاد اسلامی درآمده و بیش از ۴ سال سابقه تمام وقتی با مرتبه استادیاری دارد، در صورت عدم ارتقا به مرتبه دانشیاری مشمول محدودیت‌های جدول شماره ۲ خواهد شد.

(جدول شماره ۲)

| انتهای سال | ۱۳۹۵           | ۱۳۹۶   | ۱۳۹۷  | ۱۳۹۸  | ۱۳۹۹  | ۱۴۰۰   |
|------------|----------------|--|---|---|---|--|
| محدودیت‌ها | یادآوری کتبی ۱ | یادآوری کتبی ۲<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه از هر کدام<br>- عدم تصویب طرح‌های پژوهشی درون دانشگاهی جدید | یادآوری کتبی ۳<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه از هر کدام<br>- حذف سفرهای کنفرانس خارجی برای شرکت در همایش‌های بین‌المللی | یادآوری کتبی ۴<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه از هر یک<br>- حذف شرکت در کنفرانس‌های داخلی<br>- حذف فرصت مطالعاتی | یادآوری کتبی ۵<br>- اجازه راهنمایی و مشاوره دانشجویان جدید دوره تحصیلات تکمیلی داده نمی‌شود<br>- ممنوعیت تدریس مازاد بر موظفی<br>- ممنوعیت تدریس در دکتری تخصصی | ارسال پرونده استخدامی به امور هیات علمی برای بررسی رکود علمی و طرح در هیات ممیزه دانشگاه |

۳-۳: با توجه به این که انتظار می‌رود هر عضو هیات علمی پس از ارتقا به مرتبه دانشیاری بتواند در مدت چهار سال به مرتبه استادی ارتقا یابد لذا تمام اعضای هیات علمی که از تاریخ ۹۰/۰۱/۰۱ به بعد به مرتبه دانشیاری ارتقا یافته و نتوانند در مدت ۵ سال به مرتبه استادی ارتقا یابند، مشمول محدودیت‌های جدول شماره ۳ خواهند شد.

(جدول شماره ۳)

| انتهای سال پس از دانشیاری | ششم            | هفتم           | هشتم           | نهم  | دهم  | یازدهم   | دوازدهم   | سیزدهم   |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|--|--|--|---|--|
| محدودیت‌ها                | یادآوری کتبی ۱ | یادآوری کتبی ۲ | یادآوری کتبی ۳ | یادآوری کتبی ۴<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه از هر کدام<br>- عدم تصویب طرح‌های پژوهشی درون دانشگاهی جدید | یادآوری کتبی ۵<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه از هر کدام<br>- حذف سفرهای خارجی برای شرکت در همایش‌های بین‌المللی<br>- حذف فرصت مطالعاتی | یادآوری کتبی ۶<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه از هر کدام<br>- حذف شرکت در کنفرانس‌های داخلی | یادآوری کتبی ۷<br>- اجازه راهنمایی و مشاوره دانشجویان جدید دوره تحصیلات تکمیلی داده نمی‌شود<br>- حذف تمام اضافه تدریس | ارسال پرونده استخدامی به امور هیات علمی برای بررسی رکود علمی و طرح در هیات ممیزه دانشگاه |



۳-۴: آن دسته از اعضای هیات علمی که تاریخ ارتقای آنان قبل از ۹۰/۰۱/۰۱ می باشد و بیش از ۵ سال سابقه تمام وقتی با مرتبه دانشجویی دارند در صورت عدم ارتقا به مرتبه استادی مشمول محدودیت های جدول شماره ۴ خواهند شد.

(جدول شماره ۴)

| ۱۴۰۱   | ۱۴۰۰  | ۱۳۹۹   | ۱۳۹۸  | ۱۳۹۷   | ۱۳۹۶           | ۱۳۹۵           | انتهای سال پس از دانشیاری |
|--|---|--|---|--|----------------|----------------|---------------------------|
| ارسال پرونده استخدامی به امور هیات علمی برای بررسی رکود علمی و طرح در هیات ممیزه دانشگاه | - یادآوری کتبی ۶ - اجازه راهنمایی و مشاوره دانشجویان جدید دوره تحصیلات تکمیلی داده نمی شود - ممنوعیت تدریس مازاد بر موظفی - ممنوعیت تدریس در مقطع دکتری تخصصی | - یادآوری کتبی ۵ - کاهش سقف راهنمایی پایان نامه های ارشد و دکتری به میزان یک پایان نامه از هر کدام - حذف شرکت در کنفرانس های داخلی - حذف فرصت مطالعاتی | - یادآوری کتبی ۴ - کاهش سقف راهنمایی پایان نامه های ارشد و دکتری به میزان یک پایان نامه از هر کدام - حذف سفرهای کنفرانس خارجی برای شرکت در همایش های بین المللی | - یادآوری کتبی ۳ - کاهش سقف راهنمایی پایان نامه های ارشد و دکتری به میزان یک پایان نامه از هر کدام | یادآوری کتبی ۲ | یادآوری کتبی ۱ | محدودیت ها                |

تبصره ۱۳: محدودیت اعمال شده در هر سال تا زمان عدم ارتقا و یا تعیین تکلیف هیات علمی برقرار خواهد بود.  
۳-۵: با عنایت به سیاست بهبود هرم اعضای هیات علمی دانشگاه انتظار می رود مریبان تمام وقت دانشگاه آزاد اسلامی (غیر از دانشجویان دکتری تخصصی) با توجه به سابقه همکاری تمام وقت، به شرح مندرجات جدول شماره ۵ در یکی از دانشگاه های معتبر برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی پذیرش اخذ و شروع به تحصیل نمایند.

(جدول شماره ۵)

| مهلتهای برای گرفتن پذیرش و شروع به تحصیل در دوره دکتری تخصصی (سال) | سابقه خدمتی تمام وقت |
|--|----------------------|
| ۲  | سابقه بالای ۱۵ سال   |
| ۳  | سابقه ۱۰ تا ۱۵ سال   |
| ۴  | سابقه کمتر از ۱۰ سال |



در صورت عدم اخذ پذیرش و شروع به تحصیل در دوره دکتری تخصصی مطابق مهلت مندرج در جدول شماره ۵ محدودیت‌هایی به شرح جدول شماره ۶ اعمال می‌گردد.

(جدول شماره ۶)

| سال چهارم پس از<br>انتهای مهلت  | سال سوم پس از<br>انتهای<br>مهلت  | سال دوم پس از<br>انتهای مهلت  | سال اول پس از<br>انتهای مهلت                               | انتهای مهلت |
|---|--|---|--|-------------|
| ارسال پرونده استخدامی به امور<br>هیات علمی برای بررسی رکود<br>علمی و طرح در هیات ممیزه<br>دانشگاه | - یادآوری کتبی ۳<br>- اجازه راهنمایی و مشاوره<br>دانشجویان جدید دوره تحصیلات<br>تکمیلی داده نمی‌شود.<br>- ممنوعیت تدریس مازاد بر موفقی | - یادآوری کتبی ۲<br>- عدم تصویب طرح<br>پژوهشی داخلی جدید با<br>رویکرد تولید علم | - یادآوری کتبی ۱<br>- حذف شرکت در کنفرانس<br>خارجی و داخلی | محدودیت‌ها  |

تبصره ۱۴: محدودیت اعمال شده برای مربیان در هر سال تا زمان عدم اخذ پذیرش و شروع به تحصیل در دوره دکتری تخصصی برقرار خواهد بود.

ماده ۴: مقررات رکود در ترفیع سالانه

۴-۱: چنانچه عضو هیات علمی در زمینه‌های مختلف به مدت ۳ سال متوالی موفق به دریافت ترفیع سالانه نشود یکی از مصادیق رکود علمی است "به استثنای اعضای هیات علمی بورسیه و مامور به تحصیل" و مشمول محدودیت‌های جدول شماره ۷ خواهد شد.

(جدول شماره ۷)

| ششم   | پنجم   | چهارم  | سوم   | انتهای سال |
|---|--|--|---|------------|
| ارسال پرونده استخدامی<br>به امور هیات علمی برای<br>بررسی رکود علمی و طرح<br>در هیات ممیزه دانشگاه | - یادآوری کتبی ۳<br>- اجازه راهنمایی و مشاوره دانشجویان<br>جدید دوره تحصیلات تکمیلی داده<br>نمی‌شود.<br>- ممنوعیت تدریس مازاد بر موفقی<br>- ممنوعیت تدریس در دوره دکتری<br>تخصصی | - یادآوری کتبی ۲<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های<br>ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه<br>از هر کدام<br>- حذف طرح‌های پژوهشی درون<br>دانشگاهی | - یادآوری کتبی ۱<br>- کاهش سقف راهنمایی پایان‌نامه‌های<br>ارشد و دکتری به میزان یک پایان‌نامه از<br>هر کدام<br>- حذف شرکت در کنفرانس‌های خارجی<br>و داخلی | محدودیت‌ها |

تبصره ۱۵: محدودیت‌های اعمال شده روی کاهش سقف پایان‌نامه‌ها، مشمول آن دسته از پایان‌نامه‌هایی که به تأیید شورای پژوهشی واحد رسیده است نمی‌باشد.

تبصره ۱۶: محدودیت اعمال شده در هر سال تا زمان عدم ترفیع و یا تعیین تکلیف هیات علمی برقرار خواهد بود.



**ماده ۵: شیوه بررسی تشویق علمی**

۱-۵: حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی واحد لازم است ضمن اطلاع رسانی دقیق مفاد ماده ۲ به اعضای هیات علمی، نسبت به شناسایی و ارزیابی عملکرد اعضای هیات علمی مشمول تشویق علمی مربوط به این ماده از آیین نامه اقدام و پس از اخذ و بررسی مستندات مربوط، پرونده این گونه از اعضای هیات علمی را به کمیته منتخب واحد ارسال نماید.

۲-۵: در صورت تأیید مستندات مربوط به تشویق عضو هیات علمی توسط کمیته منتخب واحد، معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی واحد باید مدارک، جداول و صورتجلسه کمیته منتخب را به امور هیات علمی جهت طرح در کمیته بررسی تشویق اعضای هیات علمی ارسال نماید.

۳-۵: در صورت تأیید کمیته بررسی تشویق اعضای هیات علمی، نتیجه جهت اعمال پایه تشویقی در حکم کارگزینی به واحد دانشگاهی مربوط اعلام خواهد شد.

**ماده ۶: شیوه بررسی رکود علمی**

۱-۶: حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی واحد لازم است ضمن اطلاع رسانی دقیق مفاد ماده های ۳ و ۴ به اعضای هیات علمی، نسبت به شناسایی و ارزیابی عملکرد اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی مربوط به این ماده ها از آیین نامه اقدام و پس از اخذ و بررسی مستندات مربوط، پرونده این گونه از اعضای هیات علمی را به کمیته منتخب واحد ارسال نماید.

۲-۶: در صورت تأیید رکود علمی توسط کمیته منتخب واحد، محدودیت های مندرج در جدول های این آیین نامه توسط دبیر کمیته منتخب واحد به عضو هیات علمی ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۱۷: در صورت تقاضای تجدید نظر نسبت به رأی کمیته منتخب واحد از طرف عضو هیات علمی مشمول رکود علمی، مراتب در کمیته منتخب واحد مرکز استان مورد بررسی مجدد قرار گیرد. در صورتی که عضو هیات علمی تمام وقت مرکز استان باشد بررسی تقاضای تجدید نظر توسط امور هیات علمی مورد بررسی قرار می گیرد.

تبصره ۱۸: تشویق و رکود علمی مربوط به اعضای هیات علمی مامور به سایر واحدهای دانشگاهی توسط واحد مبدا انجام و مراتب به واحد مقصد اعلام می شود.

۳-۶: پس از اتمام مهلت داده شده طبق جدول ها و اعمال محدودیت ها در صورت عدم تحقق ارتقا یا عدم دریافت ترفیع سالیانه مربوط به ماده های ۳ و ۴ در انتهای دوره، معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی واحد ملزم به ارسال پرونده همراه با مستندات محدودیت های اعمال شده، به امور هیات علمی می باشد. بدیهی است در خصوص چگونگی همکاری عضو هیات علمی مشمول رکود علمی، هیات ممیزه دانشگاه تصمیم گیری خواهد نمود.





ماده ۷: سایر مقررات

- ۱-۷: نحوه امتیازدهی به مستندات بند ۲-۲ بر مبنای آیین‌نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی می‌باشد.
- ۲-۷: در هر زمان که عضو هیات علمی از مرتبه‌ای به مرتبه بالاتر ارتقا یابد، تمام محدودیت‌های اعمال شده این آیین‌نامه بابت ارتقا قبل از این زمان حذف خواهند شد.
- ۳-۷: چنانچه عضو هیات علمی مشمول ماده ۴ ترفیع یابد، تمام محدودیت‌های اعمال شده قبل درباره ترفیع، حذف خواهند شد.
- ۴-۷: مدت مأموریت خارج از دانشگاه که منجر به قطع وظایف آموزشی یا پژوهشی عضو هیات علمی در واحد مربوط می‌شود، جزء مدت زمان رکود علمی محاسبه نمی‌شود.
- ۵-۷: دوره فرصت مطالعاتی یا پسا دکتری اعضای هیات علمی که با مجوز سازمان انجام گرفته، جزء مدت زمان رکود علمی فرد متقاضی محاسبه می‌شود.
- تبصره ۱۹: مدت زمانی که به عنوان سنوات خدمتی عضو هیات علمی محسوب نمی‌شود، در محاسبه زمان‌های رکود علمی به حساب نخواهد آمد.
- ۶-۷: محدودیت‌های مندرج در جداول ماده‌های ۳ و ۴ این آیین‌نامه در هر سال به محدودیت‌های سال‌های بعد افزوده می‌شود.
- ۷-۷: تشویق و رکود علمی آن دسته از اعضای هیات علمی تمام وقت سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی که به صورت نیمه وقت با دانشگاه آزاد اسلامی همکاری دارند، تابع مقررات دانشگاه و مؤسسه متبوع ایشان است.
- این آیین‌نامه با ۷ ماده، ۳۹ بند و ۱۹ تبصره در یک‌صد و سی و نهمین جلسه مورخ ۹۴/۰۸/۲۷ هیات ریسه دانشگاه تصویب و برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ ابلاغ می‌شود و مسؤولیت نظارت بر اجرای درست آن برعهده رؤسای واحدهای استان و واحدهای دانشگاهی است.

حمید میرزاده

رییس دانشگاه آزاد اسلامی